

Прокуратура Тляратинского района РАЗЪЯСНЯЕТ: «С 1 января 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 12.12.2023 «О занятости населения в Российской Федерации»

С 1 января 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

Государством систематизированы меры государственной поддержки в сфере содействия занятости населения, уточняется порядок их предоставления, а также предусматриваются специальные меры государственной поддержки, направленные на содействие занятости инвалидов, лиц, завершивших прохождение военной службы, молодежи.

В соответствии с ч. 1 ст. 53 Федерального закона, работодатели обязаны информировать государственную службу занятости о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности и штата работников, о введении режима неполного рабочего дня, о временном переводе работников на дистанционную работу, о банкротстве, о свободных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда.

Федеральным законом запрещено распространение информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Например, работодателю нельзя размещать объявления о приеме на работу исключительно только женатых (замужних) мужчин (женщин).

Государством предоставляются меры государственной поддержки для инвалидов в сфере занятости населения путем установления квоты для приема на работу, создание дополнительных рабочих мест, создание условий труда, сопровождение при содействии занятости инвалидов, организации прохождения обучения.

В новом законе, государство приняло новые меры поддержки для участников специальной военной операции и их родственникам. В соответствии с п. 4, 5, 8, 9 ч. 5 ст. 30 Федерального закона, безработные граждане уволенные с военной службы, граждане являющиеся супругой (супругом) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, граждане завершившие прохождение военной службы по призыву, в том числе по мобилизации, или военной службы по контракту имеют приоритетное право пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование, а также в соответствии со ст. 35 Федерального закона граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие в добровольческом формировании имеют право на приоритетное трудоустройство.

Помощник прокурора
Тляратинского района



Р.И. Исмаилов

Прокуратура Тляратинского района РАЗЪЯСНЯЕТ:

В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 N 491-ФЗ с 1 сентября 2023 года работники могут брать до 24 допвыходных подряд для ухода за детьми-инвалидами

Один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть работник сможет не брать каждый месяц по 4 допвыходных, а копить их, чтобы взять больше за один раз. График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем.

Помощник прокурора

Тляратинского района



Р.И. Исмаилов

Прокуратура Тляратинского района РАЗЪЯСНЯЕТ: «С 5 января 2024 года экстренная скорая помощь может быть оказана без согласия пациента»

Федеральным законом от 25.12.2023 № 678-ФЗ внесены дополнения в статью 20 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», согласно которым скорая медицинская помощь может быть оказана без оформления согласия на медицинское вмешательство при условии оказания вне медицинской организации, если медицинское вмешательство необходимо для устранения угрозы жизни человека и отсутствует выраженный до начала оказания медицинской помощи отказ гражданина (его законного представителя) от медицинского вмешательства.

Согласно статье 20 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является дача информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство на основании предоставленной медицинским работником в доступной форме полной информации о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, а также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи.

Медицинское вмешательство без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя допускается:

- если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека;
- в отношении лиц, страдающих тяжелыми психическими расстройствами и заболеваниями, представляющими опасность для окружающих;
- в отношении лиц, совершивших общественно опасные деяния;
- при проведении судебно-медицинской экспертизы, судебно-психиатрической экспертизы;
- при оказании паллиативной медицинской помощи, если состояние гражданина не позволяет выразить ему свою волю и отсутствует законный представитель.

Изменения вступили в силу с 5 января 2024 года.

Помощник прокурора
Тляратинского района



Р.И. Исмаилов

Прокуратура Тляратинского района РАЗЪЯСНЯЕТ: «Об изменении минимального размера оплаты труда в 2024 году»

Федеральным законом от 27.11.2023 N 548-ФЗ внесены изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В частности, с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 19 242 рубля в месяц (индексация составила более 18,4 процентов относительно размера, установленного с 1 января 2023 года в сумме 16 242 рубля в месяц).

Кроме того, Федеральным законом с 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Названные изменения являются обязательными для работодателей при расчете фонда оплаты труда работников (заработной платы) в 2024 году и подготовлены Минтрудом России с целью последовательного увеличения минимального размера оплаты во исполнение поручения Президента Российской Федерации.

Помощник прокурора

Тляратинского района



Р.И. Исмаилов